

РОССИЯ

Администрация
города Орска



Оренбургская
область

Муниципальное
автономное учреждение
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Зенит» города Орска
462403, г. Орск, ул. Школьная, 13
Тел./факс: 37-65-76
E-mail: dusschor@yandex.ru
ИНН5614012800

ПРИКАЗ
От 30.12.2022 г. № 263

О защите работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в
деятельности МАУ «СШОР «Зенит» г.
Орска

Во исполнение положений Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013, и в целях эффективной работы по противодействию коррупции в МАУ «СШОР «Зенит» г. Орска

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУ «СШОР «Зенит» г. Орска, от формальных и неформальных санкций (далее — Порядок) (приложение к приказу № 1).
2. Сотрудникам МАУ «СШОР «Зенит» г. Орска в своей работе руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Исангулову Н.В.

Заместитель директора
МАУ «СШОР «Зенит» г. Орска

Н.В. Исангулова

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МАУ «СШОР «Зенит» г. Орска (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

Комплекс мер по защите работников представляет собой: а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий

3. Меры, принимаемые работодателем

Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

его неправомерное увольнение;

перевод на нижестоящую должность; лишение или снижение размера премии; перенос времени отпуска;

привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

вынесение устной благодарности; вручение благодарственного письма;

вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.